

СИНДИКАЛІЗМ



Що відбувається?

Влада пропонує «бюджетні урізання», які зашкодять не тільки нам, але і нашим дітям. Дорожчатиме охорона здоров'я, оплата житла і комунальних послуг, проїзд. Скорочення витрат призведе до деградації робочої сили. Нам буде ще складніше отримати якісну медичну допомогу, а дітям — освіту та професію.

Через скорочення витрат на харчування школярів, діти із найбідніших сімей будуть разом із батьками недоїдати під час кризи. «Покращена» версія 9-річної освіти звизить для них можливість обирати професію. Випускники дев'ятикласники та дев'ятикласниці змушені будуть шукати важку, некваліфіковану та малооплачувану роботу. А потім спиватися та вживати наркотики, усвідомлюючи відсутність будь-яких життєвих перспектив.

Можливість скорочувати медичні заклади вдарить по найменших та найдепре-

Шок без терапії

сивніших містах та селах. Ті, хто ледве живуть сьогодні, стануть жити ще гірше і менше.

Урядовий прект Трудового кодексу дозволить спростити процедуру звільнення працівника. Колективні договори тепер не будуть гарантувати розширення трудових прав, а тільки обмежуватимуть їх. А коаліційна угода передбачає надання роботодавцю можливості звільняти працівника без дозволу профспілок.

Хто не постраждає від урізань?

Великий капітал, як і раніше, буде фінансуватися державним коштом. Державні монополії («Нафтогаз», «Укрзалізниця») субсидують за допомогою цін на товари та послуги великих промислових капіталістів. Залізничні квитки дорожчали всі ці роки, а от власни-

ки великих підприємств не бачили підвищення тарифів на вантажні перевезення.

Ахметов, Фірташ, Коломойський та Порошенко мають своїх людей в парламенті та в державному апараті. За рахунок державних закупівель, податкових преференцій від уряду та знижок від держкомпаній втрати від кризи для них компенсуються. Платитимуть трудящі. Бідніша родина — вища ціна.

Чи є можливість уникнути «шоку без терапії»?

Середній рівень хабарів, що дає підприємець, складає 15–25% його річного доходу. І зараз ця сума не зменшується. Припинення корупції, казнокрадства бюрократів, скасування пільг для найкрупніших капіталістів та скорочення держапарату (держслужбовці та «люди у формі» складають 4,5% пра-

цездатного населення) здатні вирішити наявні проблеми. І для цього не треба буде віднімати їжу у школярів.

Що робити?

Нам варто посилювати класову самоорганізацію, протестувати, мітингувати та страйкувати. Якщо уряд не зрозуміє, то варто із часом влаштувати Класовий Майдан. Проти загальнонаціонального страйку не допоможе ні старий «Беркут», ні нові поліцейські структури.

Сьогодні, за даними соціопитувань групи «Рейтинг», 81% громадян хоче повернути власність великого капіталу державі. З них 36% вважає, що платити «відступне» за експропріацію не варто. І справді — тільки коли бізнес зрозуміє настрої трудящих, він піде на поступки. Якщо ж цього не станеться — ми маємо забрати цю власність під контроль трудових колективів. Може тоді вони зрозуміють, що наше терпіння не безмежне.

Хочеш достойной жизни —
готовься к забастовке

Если бы владелец предприятия терпел от вашей работы убытки — вы бы сразу об этом узнали и были уволены. Несмотря на это, работодатели любят поругать своих подчиненных — это отличный способ пресечь ваши совершенно справедливые вопросы о неоплаченных сверхурочных и прочих перенесенных вами неудобствах. Поэтому не стоит переживать и чувствовать себя должником — ведь в его интересах заставить вас забыть о том, что обязанности в трудовых отношениях есть у обеих сторон... (як правильно будувати стосунки з роботодавцем — читайте на www.avtonomia.net)

Небезпеки проекту Трудового кодексу-2014

12 грудня на офіційному сайті Міністерства соціальної політики України було опубліковано проект Трудового кодексу. Цей документ передбачає спрощення процедур звільнення одиноких матерів, страйкарів. Колективні договори зможуть обмежувати права працівників, а запропоноване в законі нечітке формулювання може дати можливість звільняти працівника без дозволу профспілки. (детальний аналіз проекту викладено на www.avtonomia.net)

Система штрафів на підприємстві — незаконна

Все частіше можна почути, як роботодавці вводять на підприємствах системи штрафів: за запізнення на роботу, паління, прийом їжі на робочому місці або відмову від участі у новорічній вечірці. Практика подібних штрафів поширюється як на працівників виробничої сфери, так і на «офісних» працівників. Постає питання — чи є законними подібні дії роботодавців? Відповідь є однозначною, безальтернативною та категоричною: ні... (Яким чином захиститися від подібних штрафів — читайте продовження статті на www.avtonomia.net)

Основним принципом діяльності АСТ ми вважаємо участь усіх членів спілки в її управлінні, не допускаючи виникнення відокремленого керівного апарату, що стоїть над масою рядових учасників. Ми — самоврядна низова класова спілка, що об'єднує експлуатованих капіталом трудящих. З діяльністю АСТ, засадничими принципами та інформацією про вступ запрошуємо ознайомитись поштою, або на нашому сайті:

inbox@avtonomia.net
<http://avtonomia.net>
<http://nihilist.li>



Визволення трудящих — справа рук самих трудящих!